2022년도 한국선급 직원 채용 공고

한국선급은 국제적으로 인정받는 국내유일의 선급단체로서 해상에서의 인명과 재산의 안전을 도모하고 조선해운 및 해양에 관한 기술진흥을 목적으로 1960년 6월 민법 제32조에 의거 창립된 비영리 사단법인입니다.

한국선급에서 열정과 역량을 갖춘 인재를 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2022년 11월 14일

한국선급 회장

Ⅰ 채용분야 및 인원

※ 선발예정인원 : 11개 분야 총 16명

구분	채용분야	채용인원	응시코드	모집형태	고용형태
행정직	사무행정	1명	A1	신입직	정규직
	법무	1명	A2	경력직	
기술직	선체	2명	B1	신입직	
	기본기술	3명	B2		
	기관	1명	B3		
	전기	1명	B4		
	배관	2명	B5		
	배터리 시스템 (전기추진시스템)	1명	B6	경력직	
연구직	정보기술	2명	C1		
	위험도평가	1명	C2		
	기관 (TCC)	1명	C3	신입직	계약직

■ 연구직 – 기관(TCC) : 「무탄소 연료 주 추진/발전기 엔진 및 핵심부품 실증 기술 개발」 프로젝트 수행예정으로 **군산에 위치한 그린쉽기자재시험인증센터(TCC) 근무예정, 사업기간 종료시**(2024년 연말 예정)**계약만료** **(단, 근무평가에 따라 정규직 전환 기회 부여)**

■ **채용분야 중복지원 불가능**하며, 주요 수행예정업무는 직무기술서 참조

Ⅱ 전형절차 및 일정

전 형 구 분		일 정
채용공고		2022.11.14.(월) ~ 2022.12.01.(목) 23:00
지원서 접수		2022.11.17.(목) ~ 2022.12.01.(목) 23:00
서류전형	전형일	2022.12.02.(금) ~ 12.15.(목)
	인성검사 실시	2022.12.02.(금) ~ 12.04.(일) 지원자 전원 개별 온라인 검사 실시
	합격자 발표	2022.12.16.(금)
필기전형	전형일	2022.12.24.(토) 장소 추후 공지
	합격자 발표	2022.12.28.(수)
면접전형		2023.01.07.(토) 부산 본사
최종합격자 발표		2023.01.19.(목)
신체검사(개별진행) 및 결격사유 확인		2023.01.19.(목) ~ 01.31.(화)
임용(예정)일		2022.02.01.(수)

※ 상기 일정은 당사 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 사전 고지 예정

Ⅲ 지원서 접수

구 분	내용
접수기간	2022.11.17.(목) ~ 2022.12.01.(목) 23:00
지원방법	**채용 홈페이지**(https://krs.recruiter.co.kr)**를 통한 온라인 접수** 한국선급 채용홈페이지(https://krs.recruiter.co.kr) → 입사지원 → 지원서 작성 → 공고명 : 2022년도 한국선급 직원채용(제3차) 선택하여 지원 **개별방문, 우편, 이메일 접수 불가**

Ⅳ 자격요건 (판단기준일 : 접수마감일)

구 분			내 용
공통 필수자격			■ 해외여행에 결격사유가 없는 자 ■ 당사 인사관리규정 제8조의 결격사유에 해당하지 않는 자 ■ 부패방지권익위법상 비위면직자 등에 해당하지 않는 자 ■ 공직자윤리법 상 퇴직공직자 취업제한 심사대상에 해당하지 않는 자 (퇴직 후 3년이 경과한 자) ■ 임용예정일 기준 당사 정년(만 60세) 미만인 자
분야별 필수 자격	행정직	사무행정	■ 제한 없음
		법무	■ 학사 이상 (전공 무관) ■ 관련 경력 보유
	기술직	선체	■ 조선 관련 학사 학위
		기본기술	■ 조선 관련 학사 학위
		기관	■ 기계·기관 관련 학사 학위
		전기	■ 전기·전자·제어 관련 학사 학위
		배관	■ 기계·기관 관련 학사 학위
		배터리 시스템 (전기추진시스템)	■ 전기·전자·제어 관련 학사 학위 ■ 관련 경력 보유
	연구직	정보기술	■ 공학계열 컴퓨터·정보통신 관련 학사 학위 ■ 관련 경력 보유
		위험도평가	■ 조선·기관·화학공학 관련 학사 학위 ■ 관련 경력 보유
		기관 (TCC)	■ 기계·기관 관련 학사 학위

※ 상기 기술된 기준 모두 해당해야 자격요건을 충족함

※ **신입 채용 분야의 경우, 2023년 2월 졸업예정자 지원 가능** (A1, B1~5, C3)

※ '연구직'의 경우, 관련분야 석·박사는 재학기간을 최대 각각 2년 / 3년까지 경력으로 포함. 단, 재직 중 기간은 중복인정 하지 않음

[당사 인사관리규정 제8조 채용결격]

- 피성년후견인과 피한정후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
- 징계 파면의 처분을 받고 5년이 경과하지 아니한 자
- 징계 해임의 처분을 받고 3년이 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행 유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고 유예를 받는 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 병역 기피 사실이 있는 자
- 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
- '형법'제303조 또는 '성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법' 제10조에 규정된 죄를 범한 자로서 300 만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 경과하지 아니한 자

Ⅴ 전형절차 세부방법

전형	서류 (인성검사포함)	⇨	필기	⇨	면접	⇨	최종합격
선발 인원	10배수		5배수		채용예정인원 (예비합격 : 채용인원의 50%, 소수점 이하 반올림)		신체검사 합격 등 결격사유 없는 자

※ 연구직 – 기관(TCC)(C3) 분야는 계약직 채용으로, **필기전형을 실시하지 않고 서류전형에서** 채용예정인원의 **5배수를 면접대상자로 선발**

1 서류전형

① 서류심사 (필수자격요건 충족자가 서류전형 선발인원 이하인 경우 생략)

구 분	내 용
심사대상	입사지원자 전원 (인성검사 부적격자 제외)
심사기준	■ (1단계) 채용분야에 대한 필수자격 충족 여부 심사 (미충족자는 서류심사 제외) ■ (2단계) 평가항목 채점 – 신입직 (A1, B1~5, C3)

구 분	학업성적	어학성적	자기소개서	가점사항
배 점	30점	30점	30점	10점

– 경력직 (상기 외 분야)

구 분	경력	학업성적	어학성적	자기소개서	가점사항
배 점	50점	10점	10점	20점	10점

구 분	내 용
선발방법	인성검사 적격자 중 서류심사 고득점자 순 (합격배수에 해당하는 동점자는 전원합격 처리)

* 학업성적은 **학사성적을 기준**로 하며 (단 전문학사는 최종학력 성적기준) 어학성적은 유효기간 내 **토익, 토플(IBT), 텝스, 토익스피킹, 오픽만 인정** (판단기준일 : 접수마감일)

* 심사기준의 평가항목 중 가점사항은 Ⅵ.가점기준 참조

② 인성검사 (2022.12.02 - 12.04)

구 분	내 용
심사대상	입사지원자 전원
검사방법	입사지원자 각자 온라인으로 검사 실시 <응시방법> 입사지원 완료 후 팝업 또는 이메일 안내에 따라 응시
부적격기준	■ RED S 해당자 ■ 응답신뢰불가 해당자 ■ 조직부적합 해당자 ■ 정직성 항목 40점 미만 해당자
결과활용	부적격 해당자 서류전형 불합격 (등수무관)

2 필기전형 (2022.12.24)

구 분	내 용	
시험종류	직무적성검사	NCS직업기초능력평가
시험시간	80문항 70분	5개 영역 75문항 70분
심사기준	■ 부적격자 과락처리 ■ 부적격기준 - 종합점수 55점 미만 - 항목별 점수 40점 미만 3항목 이상	■ 종합점수 40점 미만 등수 관계없이 과락처리 ■ 모듈형, PSAT형 혼합(피듈형) 출제
선발방법	NCS직업기초능력평가 고득점자 순 (합격배수에 해당하는 동점자는 전원합격 처리)	
시험장소	서울 · 부산 (응시자가 선택하며 정확한 장소 추후 안내 예정. 단, 상황이 여의치 않을 경우에는 부산에서 실시하며 사전 안내 예정)	

※ 직무적성검사 평가항목

: 판단력, 수리력, 응용력, 논리력, 사고력, 이해력, 탐구력, 창의력 (8개 항목)

☞ 전공시험이 아님에 유의

※ NCS 직업기초능력평가 출제 영역안내

공통	의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력
행정직 (A1~2)	공통 + 자원관리능력 + 정보능력
기술직 (B1~6)	공통 + 기술능력 + 수리능력
연구직 (C1~2)	공통 + 정보능력 + 수리능력

※ 계약직 채용분야 (C3)는 필기전형 미실시

3 면접전형 (2023.01.07.)

구 분	내 용
면접종류	실무면접, 영어면접
심사기준	■ 실무면접 70점, 영어면접 30점 ■ 전문지식, 직무적합성, 발전가능성, 표현력 등에 대한 종합적인 평가 실시
면접방식	■ 실무면접 : 직무지식면접 + 경험면접 + 상황면접 * 사무행정(A1) 분야는 PT면접을 추가 실시 할 수 있으며, 이 경우 사전 안내 예정 ■ 영어면접 : 자유로운 질의응답을 통한 기본적인 영어 소통 능력 평가
시험장소	부산 본사 예정 (변경될 경우 사전 고지)

4 최종합격

구 분	내 용
선발방법	최종점수 고득점자 순 - (정규직) 필기 30% + 면접 70% - (계약직) 면접 100% (C3 분야)
선발대상	결격사유가 없고 신체검사 결과 합격인 자 (* 최종점수 60점 이하는 등수와 무관하게 불합격 처리)
동점자 처리기준	장애인, 보훈대상자, 실무면접 고득점자 순으로 선정

Ⅵ 가점기준 (판단기준일 : 접수마감일)

구분	항 목	세부사항		가점	적용전형
①	공통 가점사항	보훈취업지원대상자 (법령에 따름)		5 또는 10	서류 필기 면접
		장애인		5	
②	특정분야 가점사항	■ 정보기술 (C1)	정보처리 / 정보통신 기사	3	서류
			정보처리 / 정보통신 산업기사	1	
		■ 위험도평가 (C2)	관련 분야 박사 학위	5	
			관련 분야 석사 학위	3	

※ ①항 및 ②항의 가점사항은 각각 가장 유리한 세부사항 하나만 인정 (증명서류 필수)
가점은 ①항과 ②항의 해당 가점을 합산하며, **최대 10점까지 부여**

Ⅶ 제출서류

※ **모든 제출서류의 주민등록번호 뒷자리는 반드시 삭제하여 제출**해야 하며, 추후 제출할 원본과 동일한 서류의 사본이어야 합니다. **(상이할 경우 허위지원으로 간주)**

제 출 대 상	제 출 시 기	제 출 서 류
지원자 전원	**지원서 접수**	■ **어학성적표** (해당자에 한함, 미제출 및 유효기간 경과는 0점 처리) ■ **가점 대상 확인자료** (해당자에 한함) – 보훈취업지원대상자 / 장애인 확인서(증명서) – 자격증 및 학위 (가점대상 분야 지원자만 해당, Ⅵ. 가점기준 참조) * 미제출자는 가점 미부여
최종 합격자	**결과발표 후 별도 안내일까지**	■ **가족관계증명서 및 본인 기본증명서** ■ **주민등록초본** (병역사항 포함) ■ **학사 학위 증명서 및 성적증명서** ■ **석/박사 학위 증명서 및 성적증명서** (소지 학위 모두 제출) ■ **경력증명서** (입사지원서 내 경력 모두 제출) ■ **건강보험자격득실확인서** (경력 대조에 활용) ■ **신체검사결과서** ■ 기타 당사가 요청하는 서류 (최종합격자에게 개별 통보) * **반드시 최종합격자 발표날짜 이후에 발급된 서류제출**

Ⅷ 근무조건

구분	채용분야	초임 근무예정지	인정경력	급여수준 (최대 인정경력 기준)
행정직	사무행정	부산본사	신입채용 * 직무등급 P4-1	약 4,000만원
	법무		최대 3년 (사원·대리급) * 직무등급 최대 P4-4	약 4,450만원
기술직	선체		신입채용 * 직무등급 P4-1	약 4,000만원
	기본기술			
	기관			
	전기			
	배관			
	배터리 시스템 (전기추진시스템)		최대 3년 (사원·대리급) * 직무등급 최대 P4-4	약 4,450만원
연구직	정보기술			
	위험도평가			
	기관 (TCC)	군산	-	약 4,300만원

* **인정경력**은 **지원분야 관련 경력기간**을 토대로 당사 내부 규정에 따라 산출하며, 산출결과에 따라 차수부여 (지원분야와 관련없는 경력은 산출에서 제외)
* **급여수준**은 **최대 인정경력 기준**이며, **실제 부여된 인정경력(직무등급 및 차수)에 따라 차이 발생** (세전기준, 중식비 및 교통비 포함, 상여 및 성과급 미포함)

Ⅸ 이의신청 및 채용서류 반환 안내

▢ 이의신청

- **신청대상** : 채용전형 불합격에 대한 이의가 있는 지원자
- **신청기간** : 각 전형 합격자 발표일로부터 3일간
- **신청방법** : 공고문에 명시된 채용담당자의 이메일 또는 우편으로 제출 (붙임1 작성)
- **처리방법** : 신청자에게 개별 회신

▢ 채용서류 반환

- **반환대상** : 입사지원자가 제출한 채용서류 *온라인(이메일 포함)으로 제출한 서류는 제외
- **신청대상** : 최종합격자를 제외한 입사지원자
- **신청기간** : 최종합격자 발표일로부터 1개월까지
- **신청방법** : 공고문에 명시된 채용담당자의 이메일 또는 우편으로 제출 (붙임2 작성)
- **처리방법** : 접수 후 14일 이내 반환청구서에 기입한 주소지로 등기우편 발송 *비용 당사 부담

※ 기간 내 반환신청이 없는 경우, 개인정보보호법에 따라 제출서류를 모두 파기합니다. 단, 채용비리 발생 시 피해자 구제를 위해 입사지원서는 10년간 보관합니다.

Ⅹ 지원자 유의사항

▢ 입사지원

- 당사는 블라인드 채용을 통한 공정 채용을 지향하며 이에 따라 입사지원서(자기소개서 포함) 상 **개인 인적사항(출신학교, 출신지역, 출생년도, 나이, 가족관계, 성별, 사진 등) 관련 직접 작성은 물론 간접적으로 유추할 수 있는 언급 또한 일체 금지하며, 출신학교 또는 특정단체(기업 등) 메일계정 사용 역시 금지**합니다. 발견 시 **자체적으로 블라인드 처리하며, 평가에 불이익**이 있습니다.
- 지원서 필수 항목 미기재자와 질문과 상관없는 답변, 타회사 기재 및 현저히 적은 분량 등 자기소개서 불성실 작성자는 평가에 불이익이 있습니다.

- 지원서 작성 내용에 대해 증빙자료 제출을 요구할 수 있으며, 관계기관에 사실여부를 조회 할 수 있습니다.
- **지원서의 허위작성자, 서류의 허위제출자, 부정청탁 및 압력 등의 부정합격자는 불합격 처리 또는 합격(임용)을 취소하며, 내부규정에 따라 향후 최대 5년간 응시자격이 박탈됩니다. (학업성적, 어학성적 등의 오기 포함)**
- 지원서 및 제출서류의 기재사항 착오, 누락 또는 채용절차 중 연락불가로 인한 불이익은 지원자 본인에게 있습니다.

▢ 그 밖의 유의사항

- **필기 및 면접전형 시 신분증**(주민등록증, 운전면허증, 유효기간 내 여권) **필수 지참 바랍니다.**
- **적격자가 없다고 판단될 때에는 합격자를 축소하거나 선발하지 않을 수 있습니다.**
- 최종 합격 이후에도 신체검사 불합격 등 결격사유 또는 채용비리 사실이 발견될 경우 합격(임용)이 취소될 수 있습니다.
- 개인적 사정에 의한 임용일의 변경은 원칙상 불가하며, **정해진 임용날짜에 입사가 불가능한 경우 합격(임용)이 취소될 수 있습니다.**
- 임용 시 내부규정에 따라 인정 경력을 산정하며, **증명 가능한 경력만 인정**합니다. **임용날짜 이후에 제출하는 경력증명서류는 인정 경력에 포함하지 않습니다.**

  * **접수마감일 기준으로 인정경력 산정함**

※ 채용관련 문의처

■ 담당부서 : 인사팀

■ 담당직원

성 명	연 락 처	이 메 일
박 일 과 장	070-8799-8636	parkyil@krs.co.kr

※ 문의 응대 및 바쁜 현업 관계로 즉시 응답이 어려울 수 있으니, 가급적 이메일 또는 Q&A 게시판으로 문의 부탁드립니다.